Положение первичной профсоюзной организации народного образования и науки РФ БДОУ города Омска «Детский сад №40 »

1.Общие положения.

1.1. Профсоюзная организация БДОУ города Омска «Детский сад №40» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Октябрьской профсоюзной организации работников народного образования и науки города Омска. Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников образования – членов Профсоюза работающих в БДОУ города Омска «Детский сад №40»

1.2. Организационно –правовая форма: общественная организация.

1.3. В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, действующим законодательством РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим положением. 1.4.Профсоюзная организация организует учёт сохранность документов первичной профсоюзной организации в течении отчётного периода ( не менее трёх лет), а так же передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.5. Местонахождение профсоюзной организации БДОУ города Омска «Детский сад №40», профсоюзного комитета – город Омск ОАО улица 9 линия 153 тел 32-32-76.

2. Цели и задачи профсоюзной организации.

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации детского сада являются: -реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; — общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда; -улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза; — информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач; — организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза.

2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация: — ведёт переговоры с администрацией детского сада; — заключает от имени работников коллективный договор с администрацией и способствует его реализации; — оказывает непосредственно или через районный комитет Профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза; — осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм в отношении членов Профсоюза; — участвует в урегулировании в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством РФ; — представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению при рассмотрении индивидуальных трудовых споров); — осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза; разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций; -доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов выше стоящих организаций Профсоюза;

3. Организация работы профсоюзной организации.

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Деятельность профсоюзной организации детского сада определяется перспективным и текущим планами работ, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Приём в Профсоюз в соответствии п.8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления поданного в профсоюзную организацию. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз, вступающий подаёт заявление в администрацию детского сада о безналичной уплате профсоюзных взносов. Принятому в Профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза. 3.4. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета. 3.5. Член Профсоюза в праве свободно выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию и в администрацию детского сада о прекращении взимания с него профсоюзных взносов. 3.6. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания. 3.7. Учёт членов Профсоюза осуществляется в форме списка составленного в алфавитном порядке, с указанием должности, выполняемой профсоюзной работы. 3.8. Членские взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях определённых в соответствии со ст. 28.Ф.З. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» коллективным договором детского сада. 3.9. Члены профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации детского сада а) имеют право: — пользоваться дополнительными льготами или преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями; — получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности; б) несут обязанности: — содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома детского сада; — выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашениями заключёнными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций профсоюза; — участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом; — проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав; 4. Руководство профсоюзной организацией. 4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза: — утверждает Положение о первичной профсоюзной организации детского сада, изменения и дополнения вносимые в него: — согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации; — по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации; — устанавливает общие сроки проведения отчётно-выборного собрания; — обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации; 4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления. 5. Выборные органы первичной профсоюзной организации. 5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия. 5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание. 5.3. Собрание: — принимает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него дополнения; — определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации; — принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участие в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов профсоюза; — заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзному комитету; — избирает председателя первичной профсоюзной организации; — избирает казначея профсоюзной организации; — утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии; — избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза; 5.4. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год. 5.5. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей организации Профсоюза. Дата собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней. 5.6. Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в пять лет в сроки и порядке определяемом выборном органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза. 5.7. В период между собраниями , постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель профсоюзной организации. 5.8. Профсоюзный комитет : -осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями; — является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией детского сада и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством Р.Ф.; — созывает профсоюзные собрания; — организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собрания, митингов, пикетирования, демонстраций, забастовок в установленном законодательством порядке; — организует проведение общего собрания трудового коллектива детского сада для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением; -осуществляет контроль за соблюдением в детском саду законодательства о труде; — осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в детском саду, заключает соглашение по охране труда с администрацией; — обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых; — заслушивает сообщения администрации детского сада о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков; — обращается в судебные органы с исковым заявлением в защиту трудовых прав членов Профсоюза; — контролирует выполнение условий отраслевого и территориальных соглашений ; -организует приём в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учёт членов Профсоюза; — систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза; — выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющих общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую организацию Профсоюза; — проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, их правах и льготах; — обеспечивает сбор членских взносов; 5.9. Профсоюзный комитет избирается на пять лет, подотчётен собранию и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений. 5.10. Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в месяц. 5.11. Председатель первичной профсоюзной организации детского сада: -без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет её в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности; — вступает во взаимоотношения и ведёт переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией детского сада, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами; — организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей организации Профсоюза; — председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления собрания; — организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива; — созывает и ведёт заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний; — распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации; 6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации. 6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации детского сада , является самостоятельным контрольноревизионным органом, избираемом на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий. 6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию; 6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год. 6.4 Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации. 7. Имущество первичной профсоюзной организации. 7.1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счёт и печать установленного в Профсоюзе образца. 7.2. Основной финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.48 Устава Профсоюза.